SALARIS EN CONTRACT

PROCEDURE **WERVING**

DE 10 MEEST GESTELDE VRAGEN

VOLG JIJ
ONS AL?

WERKEN BIJ
BEVOLKINGSONDERZOEK

LAAT JE **OMSCHOLEN**
EN KOM WERKEN IN DE
BORSTKANKERSCREENING

Februari 2027

ONZE OPLEIDING
TOT MAMMOLABORANT

WWW.**WERKEN**BIJ**BEVOLKINGSONDERZOEK**.NL

PROCEDURE **WERVING**

DE **PROCEDURE**

1. SOLLICITATIE VIA WWW.WERKENBIJBEVOLKINGSONDERZOEK.NL
2. ONTVANGSTBEVESTIGING
3. BEOORDELING MOTIVATIE EN CV
4. CONTACTMOMENT
5. SELECTIEGESPREK VIA TEAMS
6. ASSESSMENT
7. MEELOPEN OP UNIT/OPLEIDINGSCENTRUM
8. REFERENTIECHECK EN VERKLARING OMTRENT GEDRAG
9. ARBEIDSVOORWAARDEN EN CONTRACT
10. WELKOM NIEUWE COLLEGA!

SOLLICITEREN?

Leuk! Je bent van harte welkom! Meld je via onze website aan voor een opleidingsplek. Samen doorlopen we vervolgens een aantal stappen en onderweg ontdekken wij of dit de juiste keuze is voor jou én of wij samen een goede match zijn!

WELKOM NIEUWE **COLLEGA**

Kies voor **betekenisvol werk** en kom werken in de borstkankerscreening.

VROEGE OPSPORING **HELPT**

Borstkanker is de meest voorkomende vorm van kanker bij vrouwen. In Nederland krijgt **1 op de 7** vrouwen borstkanker. Kies voor een baan in de borstkankerscreening en **draag bij** aan de vroege opsporing van borstkanker.

werken bij ***bevolkings***onderzoek.***nl***

SALARIS EN CONTRACT

ARBEIDS **VOORWAARDEN**

INTERNE BETAALDE OPLEIDING
32 UUR PER WEEK + ZELFSTUDIE

- Startsalaris in FWG 35a trede 4 (€3.277,55* per 1-8-2025 op basis van 36 uur) tijdens de opleiding conform cao Ziekenhuizen, **bij afronding van een module stijgt het salaris.**
- Leer-arbeidsovereenkomst. **Eerst een jaarcontract** en **vervolgens een vast contract** bij goed functioneren
- Reiskostenvergoeding per kilometer
- Pensioenopbouw (PFZW)
- Vakantiegeld 8,33%
- Eindejaarsuitkering 8,33%
- Vakantie-uren 144 uur op jaarbasis*
- Persoonlijk Levensfase Budget-uren 57 uur op jaarbasis*

**De informatie in deze brochure is indicatief en de arbeidsovereenkomst leidend*

MODULAIR LEREN EN SALARIS

De opleiding bestaat uit drie modules:

1. SAM periode
2. ML1
3. ML2

Pauzeren of stoppen na een module is een optie.
Het tussentijds stoppen brengt dan ook screeningsmedewerkers met verschillende profielen op de werkvloer bij de borstkankerscreening:

MB'er in de screening: De medewerker heeft de SAM periode afgerond. Werkt altijd onder begeleiding van een werkbegeleider die gerechtigd is om de foto's van het onderzoek voor de MB'er weg te kijken. De MB'er is een functie in FWG 35a*.
Basislaborant: De medewerker heeft de SAM periode en ML1 afgerond. Werkt zelfstandig in de screening en is in staat om de meest voorkomende additionele opnames te maken. De medewerker mag nog geen andere leerlingen begeleiden. De basislaborant is een functie in FWG 40a*.
Mammolaborant: De medewerker heeft de SAM + ML1 + ML2 afgerond. Werkt zelfstandig in de screening, is in staat de meest voorkomende additionele opnames te maken én mag leerlingen begeleiden. De ML functie is een functie in FWG 45a*.

**Op basis van 36 uur per week conform CAO ziekenhuizen*

GOED OM TE WETEN

Het opleidingstraject is op hbo-niveau en na afronding van het traject ontvang je een certificaat (let op: dit is geen volwaardig hbo-diploma). Wij werken nog aan de accreditatie van deze opleiding.

TERUGBETALINGSREGELING **STUDIEKOSTEN**

In de leer-arbeidsovereenkomst zijn voorwaarden opgenomen over de terugbetalingsregeling.

Per module staan daar de volgende kosten voor:
SAM periode: € 5.000
SAM + ML 1 periode: € 7.500
SAM + ML 1 + ML 2: € 10.000

De medewerker krijgt voor aanvang van een module een studiekostenovereenkomst. De terugbetalingsverplichting is een afbouw in 3 jaar tijd, ingaande de datum van afronden en/of stoppen.

Iedere maand neemt het bedrag met 1/36e deel af. Gaat de medewerker direct of gedurende drie jaar uit dienst dan wordt het nog openstaande deel van de terugbetalingsverplichting ook daadwerkelijk in rekening gebracht.

Deze terugbetalingsregeling is in meerdere situaties van toepassing. Denk aan gevallen als wanneer de leerarbeidsovereenkomst op verzoek van de werknemer zal worden beëindigd en bij een dringende reden ingevolge artikel 7:678 jo. artikel 7:677 lid 1 BW.

DE 10 MEEST GESTELDE VRAGEN

MÉT ANTWOORDEN OVER DE OPLEIDING MAMMOLABORANT

1 IK VOLDOE NIET HELEMAAL AAN DE GESTELDE OPLEIDINGSEISEN, MAAR IK WÍL WEL HEEL GRAAG. TELT DAT OOK?
Zonder enthousiasme en inzet geen succes! Dat is zeker waar. Maar uit ervaring weten we dat je vastloopt tijdens de opleiding als je niet minimaal een **havo-diploma mét exacte vakken** hebt (profiel natuur en techniek of natuur en gezondheid) of in het bezit bent van een diploma van een technische, medische of verzorgende **MBO-4 opleiding**. Hieraan (100%!) voldoen is dus een absolute voorwaarde om in aanmerking te komen voor een opleidingsplek.

2 KAN IK DE OPLEIDING PARTTIME VOLGEN?
Nee, dat is niet mogelijk. Het traject vraagt echt om jouw fulltime aandacht en focus. Wij investeren in jou en tijdens de opleidingsperiode vragen wij fulltime commitment van jou. Na afronding van je opleiding ontvang je een contract voor minimaal **24 uur** en maximaal **36 uur** (is fulltime).

3 HOEVEEL UUR PER WEEK BEN IK MET DE OPLEIDING/WERKEN BEZIG?
Jouw week bestaat uit vier dagen werken of leren. Gemiddeld heb je drie werkdagen en één dag school, maar afhankelijk van het rooster kan dit anders zijn. De vijfde dag besteed je aan zelfstudie. Verschillend per persoon kan het voorkomen dat je hiernaast ook in het weekend of de avonduren tijd kwijt bent aan zelfstudie. Tijdens je schooldag volg je -afhankelijk van de lesstof- online lessen óf op locatie.

4 IK BEN EEN HANDIGE KLUSSER, IS DAT WAT JULLIE BEDOELEN MET TECHNISCH EN RUIMTELIJK INZICHT?
Niet helemaal. Of misschien wel: helemaal niet. Om van elke client de perfecte borstfoto's te maken met onze apparatuur heb je een bepaald inzicht nodig. Een timmermansoog noemen we het ook wel. Om de apparatuur op de juiste wijze in te stellen en de houding van de client daarop aan te passen, vergt inzicht. Mede om deze reden is het testen van jouw ruimtelijk inzicht een belangrijk onderdeel van het assessment dat je aflegt als onderdeel in de selectieprocedure.

5 KAN IK VOORAF EEN DAGJE MEELOPEN ZODAT IK EEN GOED BEELD KRIJG VAN DE WERKZAAMHEDEN?
Dat is helaas niet mogelijk. Wél is een meeloopmoment onderdeel van de selectieprocedure. Dus op een later moment, in de procedure, maak je van heel dichtbij kennis met ons bijzondere en betekenisvolle werk.

6 WAAR EN MET WIE GA IK WERKEN?
De eerste 6-8 maanden van de opleiding noemen wij de introductieperiode. In die periode draai je mee op één van onze opleidingsunits. Aansluitend aan deze periode ga je naar 'jouw mobiele unit/regio' en hier breng je de rest van je opleiding door. Uiteraard onder begeleiding van onze opleiders. In no-time leer je veel nieuwe collega's kennen: op jouw unit én in de regio!

7 HOE BELANGRIJK IS HET HEBBEN VAN ERVARING MET HET FYSIEKE ASPECT VAN DIT BEROEP?
Belangrijk! Wij kijken altijd naar 'haakjes' in je cv. Zijn er aanknopingspunten waaruit blijkt dat jij niet 'bang' bent om mensen aan te raken? Het gaat je enorm helpen als je hier al ervaring mee hebt.

8 WANNEER EN WAAR START DE OPLEIDING?
Er zijn jaarlijks twee instroommomenten: in februari en in september. Jaarlijks leiden wij circa 50 leerlingen op tot mammolaborant. Wij leiden mensen door heel Nederland op, met een sterke focus op de westkant van Nederland.

9 KAN IK DE OPLEIDING ELDERS IN HET LAND VOLGEN EN DAARNA BINNEN MIJN REGIO GAAN WERKEN?
Helaas! Dat is niet mogelijk. Wij leiden nieuwe collega's op in de regio's waar een opleidings- én werkplek beschikbaar is. De opleidingsplaatsen wisselen overigens wel per instroommoment, dus het loont om met enige regelmaat onze site te bezoeken.

10 IS HET SALARIS BESPREEKBAAR?
Wij betalen jouw opleiding, je ontvangt direct bij aanvang van de opleiding salaris én je hebt de garantie van een vaste baan na afronding van je opleiding. De contractvormen en -periodes én de salarisschalen zijn voor iedereen gelijk en wij wijken hier niet van af. Wij zijn hier heel transparant in; jij weet dus precies waar je aan begint en tegen welk salaris.

ZET JIJ BIJ ELKE VRAAG EEN VINKJE?

SOLLICITEER DAN SNEL VIA
WWW.WERKENBIJBEVOLKINGSONDERZOEK.NL

Heb je na het lezen van deze vragen én antwoorden toch nog een vraag? Stel 'm gerust aan onze **RECRUITER ROBINE VAN VELZEN** via **06-57 56 35 79** (appen mag!) werken@bevolkingsonderzoeknederland.nl.